

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



SOMMAIRE

Mot du Président.....	5
Mot du Directeur.....	7
Activités du service	8
<i>L'association</i>	8
<i>Activité et chiffres clés</i>	9
<i>Les jubilaires en 2025</i>	13
<i>Les formations 2025</i>	13
Finances	15
<i>Bilan</i>	17
<i>Compte d'exploitation</i>	18
<i>Tableau de flux de trésorerie</i>	19
<i>Tableau de variation du capital</i>	20
Rapport de l'organe de révision	21

MOT DU PRÉSIDENT

Mesdames, Messieurs,

Durant l'année écoulée, le SASDOVAL a poursuivi sa mission première, à savoir offrir des prestations d'aide et de soins de qualité à la population de la région, avec professionnalisme et un grand esprit d'humanité.

Si l'activité s'est traduite en chiffres par une légère baisse de l'activité des soins de base, des soins techniques en hausse et des prises en charge plus complexes occupent le quotidien du personnel. Ces soins requièrent des compétences accrues de la part du personnel, acquises grâce à des formations continues et des perfectionnements qui viennent s'ajouter aux échanges d'expériences à l'interne. En incitant le personnel à consacrer du temps pour cet aspect, la direction joue un rôle essentiel dans l'ajustement et le développement des aptitudes qui permettent la prise en compte des besoins des patients·es au plus près des exigences de la réalité.

Je remercie d'ores et déjà l'équipe dirigeante et l'ensemble des collaborateurs et des collaboratrices pour l'énergie dépensée tout au long de l'année et leurs facultés d'adaptation à l'évolution constante des besoins des personnes prises en charge.

Sur un plan plus général, l'immense travail réalisé par les directions et l'implication des comités des six services du Jura bernois durant le premier trimestre 2025 pour répondre à l'appel d'offres exigé par le Canton (DSSI) a porté ses fruits, ce dont je me réjouis grandement.

En conséquence, la communauté de soumissionnaires du Jura bernois, en remplissant de manière optimale les très (trop) nombreux critères exigés, a obtenu le contrat de prestation avec obligation de prise en charge 2026-2029. Je signale par ailleurs que le SASDOVAL exerce un rôle spécifique vis à vis du Canton en assumant la fonction d'émissaire, la DSSI ayant demandé la nomination d'un seul interlocuteur au sein de la communauté de soumissionnaires pour gérer les transmissions administratives, financières et informatives réciproques.

Dans ce billet, je me dois toutefois d'exprimer un regret s'agissant de la création d'une nouvelle association regroupant quatre services de la région Chasseral (SASDOVAL, SMAD La Neuveville, SAMD Tramelan et SASD Bas-Vallon) qui a occupé les comités et les directions concernés, soutenus par notre consultant, M. Geoffroi Horton, de manière intensive durant le premier semestre 2025.

En effet, si les Assemblées générales de notre service et du SASD Bas-Vallon ont accepté à l'unanimité la poursuite de la mise en place d'une nouvelle association, les membres des AG des deux autres associations se sont prononcés en défaveur d'un regroupement en l'état actuel.

Si, en tant que coordinateur du comité de pilotage de ce projet de fusion, j'ai ressenti une déception certaine et une part d'incompréhension face à ces refus, j'en retire la satisfaction de voir que le travail accompli porte ses fruits dans une collaboration plus marquée entre les services et la naissance ou la concrétisation de nouvelles synergies entre eux.

Bien que le projet de fusion ait été mis en retrait durant le second semestre 2025, ce rapprochement se traduit par des séances régulières (certes moins nombreuses) du comité de pilotage. Ce point me paraît important, car une réunification semble inéluctable à moyen terme selon les volontés politiques exprimées plus ou moins explicitement au niveau cantonal.

Nous nous devons de rester proactifs pour faire évoluer la prise en charge des soins à domicile avec comme souci premier que celle-ci corresponde aux spécificités de notre région et aux besoins des patients et patientes.

« Le meilleur moyen de prédire le futur, c'est de le créer soi-même » (Alan Kay).

Pour terminer, j'adresse mes vifs remerciements au personnel dans son ensemble pour son engagement au quotidien, ainsi que mes collègues du comité pour leur participation active, leur soutien et la confiance accordée à mon égard.

Le 6 mai 2026

Alain Droxler
Président

MOT DU DIRECTEUR

La force du collectif face au changement

Chers membres, chers partenaires, chers collègues,

Une vision régionale consolidée

Le projet de réorganisation cantonale et l'appel d'offres pour le mandat de soins (secteur JB) ont occupé une place centrale. Derrière ces enjeux se cachent des heures de travail préparatoire, des discussions stratégiques et une volonté ferme de construire une offre cohérente à l'échelle régionale. Si ce processus n'a pas été linéaire, il a agi comme un révélateur, il a permis de clarifier nos positions, de renforcer nos collaborations et de poser les jalons d'un avenir stable. Notre priorité demeure la même : garantir des soins de qualité, ancrés dans les réalités du terrain.

Solidité interne et excellence opérationnelle

En coulisses, nous avons poursuivi un travail de structuration indispensable. Souvent peu visible, le renforcement administratif « clarifier, simplifier, fiabiliser » constitue le socle de notre efficacité. Ces leviers sont essentiels pour soutenir les équipes de terrain et garantir la pérennité de notre institution sur le long terme.

Parallèlement, nous avons intensifié nos efforts en matière de formation continue. Face à des situations de soins de plus en plus complexes, donner aux équipes les moyens d'évoluer est une nécessité absolue. Se former, c'est bien sûr acquérir des compétences, mais c'est aussi cultiver le sens de nos métiers et progresser ensemble.

Stabilité et rigueur de gestion

Sur le plan opérationnel, nos prestations sont restées globalement stables. Dans le contexte actuel, cette constance est un indicateur de confiance et de pertinence. Elle démontre que le SASDOVAL sait s'ajuster aux besoins de la population avec agilité. Cette stabilité se reflète également dans nos finances, qui présentent un résultat équilibré. Ce bilan positif ne doit rien au hasard : il est le fruit d'une gestion rigoureuse et de choix stratégiques assumés.

L'engagement, notre première richesse

Au-delà des chiffres et des mandats, ce qui définit cette année 2025, c'est l'engagement exemplaire de nos collaborateurs. Dans un climat exigeant et parfois incertain, les équipes ont su garder le cap, s'adapter et assurer leur mission avec un professionnalisme remarquable. Elles sont le cœur battant du SASDOVAL, et leur travail mérite notre reconnaissance la plus sincère.

Je tiens à remercier chaque collaboratrice et collaborateur pour son implication. Ma gratitude va également aux membres du Comité pour leur soutien indéfectible, à nos partenaires pour la qualité de nos synergies, et bien sûr, à nos patients pour la confiance qu'ils nous témoignent chaque jour.

L'année 2025 confirme une certitude : avancer, ce n'est pas nécessairement aller plus vite, c'est surtout continuer à avancer ensemble, avec cohérence, respect et engagement.

Raphaël Pellaton Grosjean
Directeur

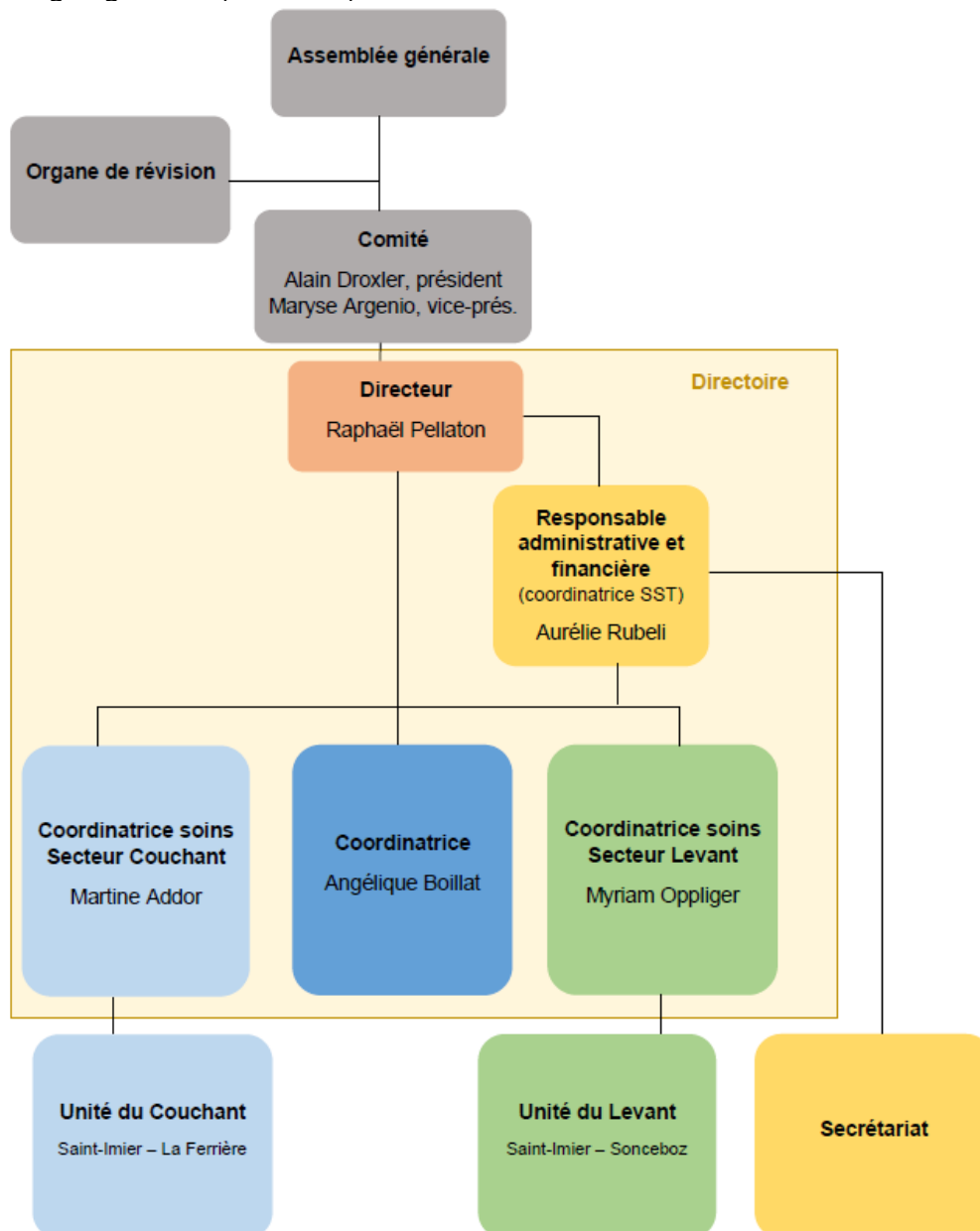
ACTIVITÉS DU SERVICE

L'association

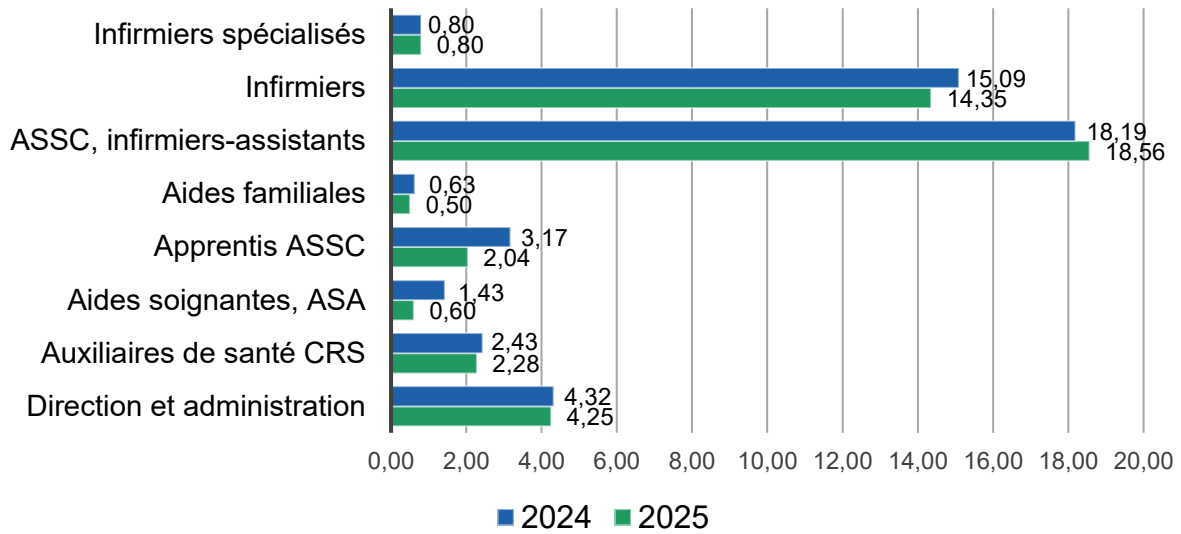
Organisé en association, le SASDOVAL contribue par ses actions à la santé et au développement de la région. Forte d'un peu plus de 110 membres, elle est représentée en 2025 par un comité composé des membres suivants :

M. Alain Droxler, président
 Mme Maryse Argenio, vice-présidente
 M. Samuel De Marco
 M. Hugo Figueiredo
 M. Cyril Hug

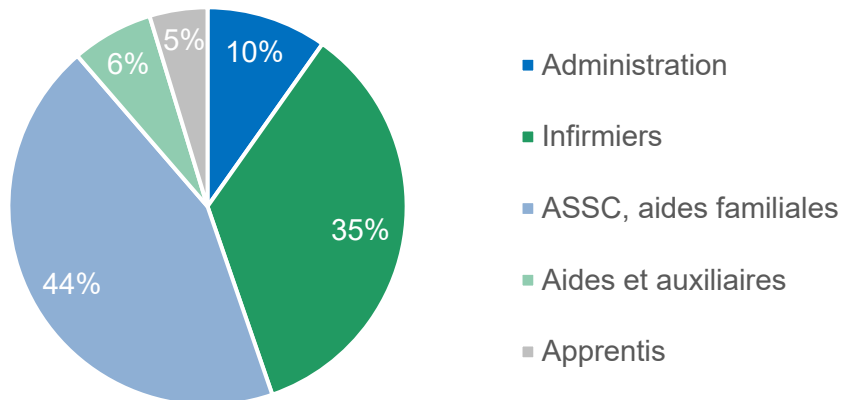
L'organigramme (nominatif) de l'association :



Evolution des EPT 2024/2025 par groupe professionnel

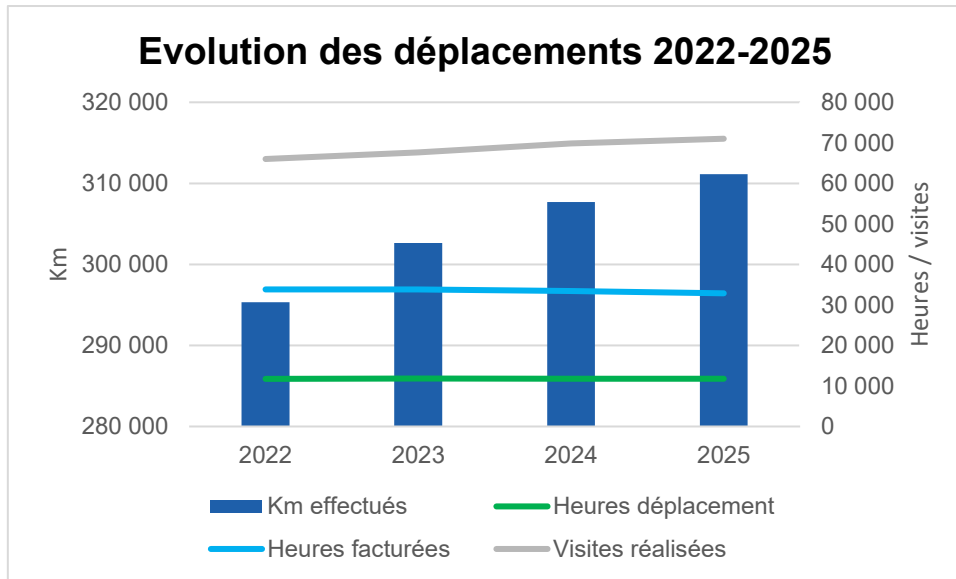


Répartition des employés par qualification



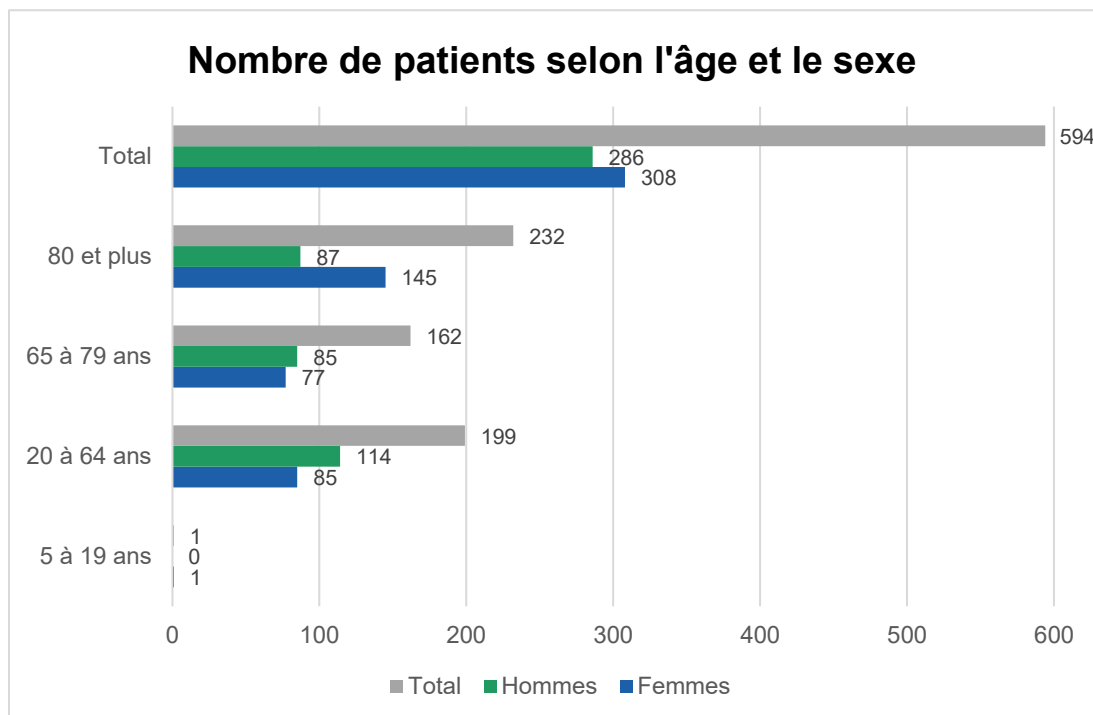
« Plus qu'un trajet, une main tendue »

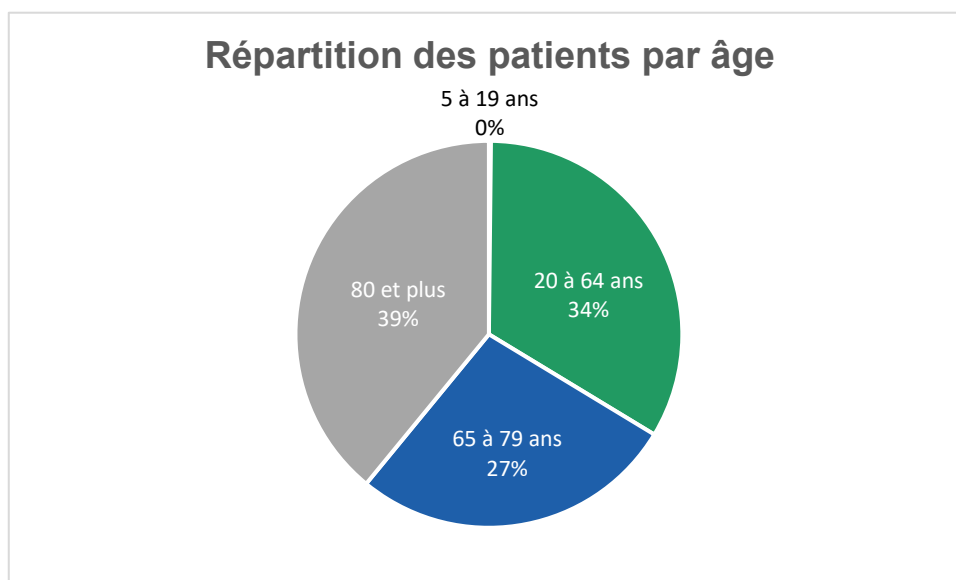
Nos véhicules ne sont pas seulement des moyens de transport, ils sont désormais des unités de sécurité équipées de sacs de premiers secours grâce aux dons. Avec un ratio maîtrisé de 21,5 minutes de déplacement par heure de soins, nous optimisons chaque trajet pour rester le service de proximité par excellence. Que ce soit pour rejoindre la Résidence Les Sources à Sonceboz ou un domicile isolé dans les hauteurs de La Ferrière, nos équipes sillonnent le Vallon avec une seule priorité : la réactivité et la sécurité de tous.



« 594 visages, une seule exigence de qualité »

Notre service est le trait d'union entre toutes les générations du Vallon. Si près de 39 % de nos patients ont plus de 80 ans, nous accompagnons également près de 199 personnes de moins de 65 ans. Cette diversité de profils exige de nos équipes une polyvalence et une humanité de chaque instant. Chaque élément qui constitue le graphique ci-dessous représente une vie, un domicile et une confiance que nous nous efforçons d'honorer quotidiennement.





« Les chiffres racontent notre engagement »

Derrière ces graphiques se cache une réalité vibrante : celle d'un service qui s'adapte, qui collabore avec de nombreux services au niveau local, et qui regarde vers l'avenir. Ces données sont la preuve que le SASDOVAL est une institution vivante, performante et, surtout, profondément humaine.

Les jubilaires en 2025

« La mémoire vivante de notre service »

Célébrer un jubilaire, c'est bien plus que marquer le passage du temps ; c'est honorer la fidélité, l'expérience et l'attachement profond à nos valeurs. Dans un secteur où l'humain est au centre, la continuité est une force inestimable.

En 2025, nous avons eu le plaisir de féliciter nos collègues qui franchissent une étape marquante de leur parcours au sein du SASDOVAL. Que ce soit 5, 10, 15 ans ou plus, chaque année passée à nos côtés représente des milliers de sourires offerts, de soins prodigués et de moments de réconfort apportés au domicile de nos patients.

Ces années de service témoignent d'une expertise qui se transmet et d'une stabilité qui rassure, tant nos bénéficiaires que nos nouveaux collaborateurs. Un immense merci à nos jubilaires pour leur engagement sans faille et pour être les piliers de cette "force du collectif" qui nous définit. Votre parcours est une source d'inspiration pour nous tous.

Nos jubilaires de l'année :

Madame Rubeli Aurélie - 10 ans d'engagement
Madame Ory-Devedzic Gordana – 10 ans d'engagement
Madame Nussbaum Aline – 10 ans d'engagement
Monsieur Ngombole Désiré – 15 ans d'engagement
Madame Jean-Mairet Aude – 15 ans d'engagement
Monsieur Fix Stéphane – 15 ans d'engagement

Les formations 2025

« Une expertise au service de la sécurité et du mouvement »

Au sein du SASDOVAL, la formation continue est le socle sur lequel repose la qualité de nos prestations. En 2025, nous avons choisi de reconduire des thématiques essentielles tout en explorant de nouvelles approches pour garantir la sécurité de nos équipes et le confort de nos patients.

Sécurité et Réanimation (BLS-AED-SRC). Comme en 2024, la maîtrise des gestes qui sauvent reste une priorité. Les formations BLS-AED (Basic Life Support) ont permis à nos collaboratrices et collaborateurs de réactualiser leurs compétences en réanimation. Dans nos métiers de première ligne, cette réactivité est un gage de professionnalisme indispensable.

Exploration du mouvement et aide à la mobilisation. Innover, c'est aussi changer de regard sur nos pratiques quotidiennes. Sous l'appellation "Exploration du mouvement", nous avons poursuivi nos sessions sur le transfert intelligent. Plus qu'une simple technique de mobilisation, cette approche permet d'utiliser le mouvement naturel pour accompagner le patient tout en préservant la santé physique de nos soignants. C'est une philosophie de soin où l'intelligence du geste remplace la force.

Une approche inédite : Savoir réagir face aux chiens. La sécurité de notre personnel passe aussi par une meilleure compréhension de son environnement. Cette année, une formation originale et très appréciée a été mise en place : "Comment réagir face à un chien". Organisées

à Tramelan en septembre, ces sessions pratiques ont permis à nos équipes de décoder le langage canin et d'adopter les bons comportements lors des visites à domicile. Cette initiative illustre notre volonté de réduire les risques professionnels, même les plus imprévus, pour que chacun puisse exercer sa mission sereinement.

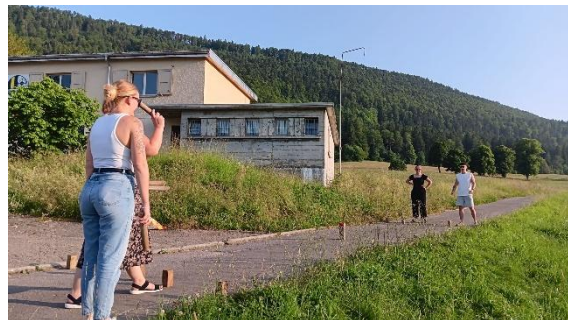
Se former, c'est anticiper. En 2025, le SASDOVAL a prouvé une nouvelle fois que l'apprentissage est le moteur de notre agilité et de notre excellence.

Partager et se retrouver : les moments forts de notre équipe

Parce que la force du SASDOVAL réside avant tout dans la cohésion de ses collaboratrices et collaborateurs, l'année 2025 a été ponctuée de moments précieux de partage et de détente, hors du cadre habituel des soins.

Un défi collectif sous le soleil de juin

Le samedi 14 juin, l'esprit d'équipe a été mis à l'honneur lors d'une journée mémorable. Entre logique et adrénaline, nous nous sommes mesurés aux énigmes d'un Escape Game, testant notre capacité à collaborer dans l'urgence avec beaucoup de rires à la clé ! La journée s'est poursuivie dans une ambiance estivale et décontractée au stand de tir de Saint-Imier, où un repas convivial a permis de prolonger ces échanges informels si essentiels à notre équilibre.



Une fin d'année sous le signe de la convivialité

Le vendredi 5 décembre, c'est au Restaurant Le Chalet de Mont Crosin que nous nous sommes retrouvés pour notre traditionnelle soirée du personnel. Entre deux plats savoureux, la compétition a repris de plus belle lors d'un Quiz par équipes qui a révélé des talents cachés et une culture générale insoupçonnée chez certains !

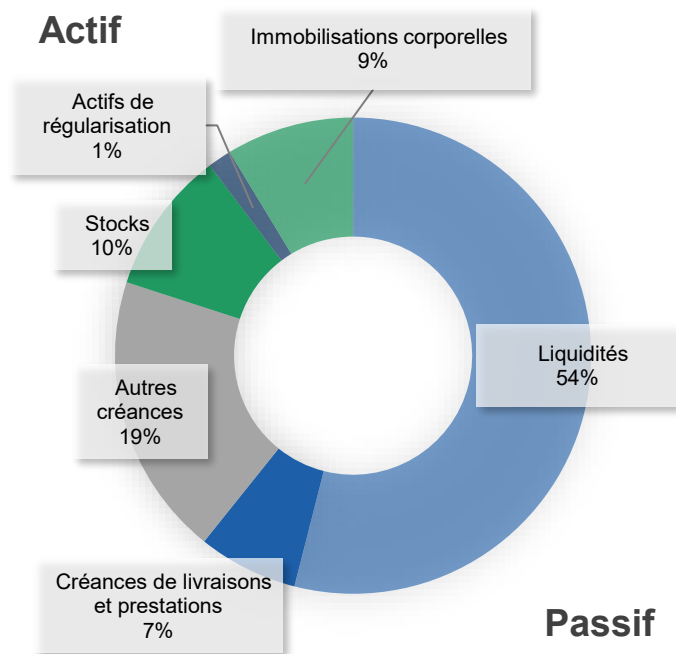
Ces instants de pause sont le ciment de notre collectif. Ils nous permettent de nous ressourcer et de renforcer les liens qui nous unissent, pour repartir, ensemble, avec une énergie renouvelée au service de nos patients.



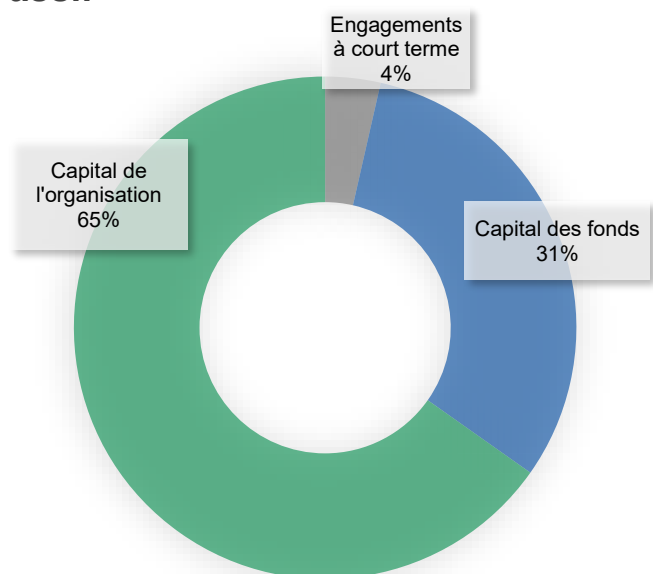
FINANCES

L'exercice 2025 boucle sur un bénéfice et ce malgré une baisse de l'activité. Le résultat est meilleur que l'année précédente, tout comme le cash-flow qui s'est nettement amélioré. La situation financière du service demeure saine avec des liquidités et fonds propres importants.

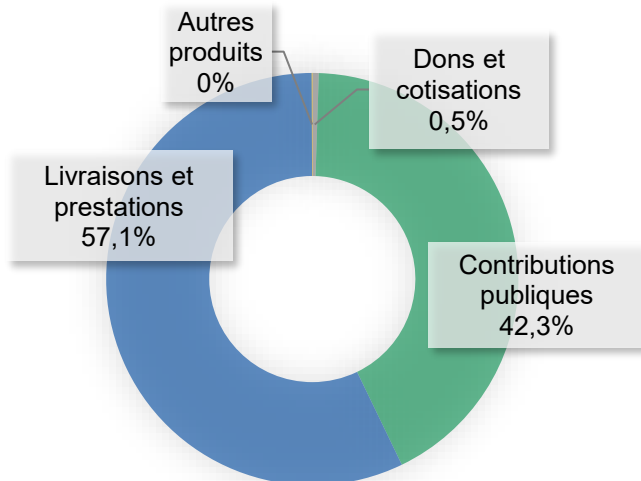
La composition du bilan reste semblable aux années précédentes. Concernant l'actif, les liquidités représentent toujours près de la moitié du poste. Elles sont en hausse. Les créances clients sont au contraire en baisse. Les immobilisations corporelles sont relativement stables. En 2025, plusieurs investissements ont été réalisés, notamment l'achat de nouveaux bureaux, le remplacement des tablettes et l'achat d'une nouvelle photocopieuse et d'un nouveau véhicule. Au niveau du passif, le capital de l'organisation atteint les 65% et on constate une baisse des engagements à court terme.



Passif



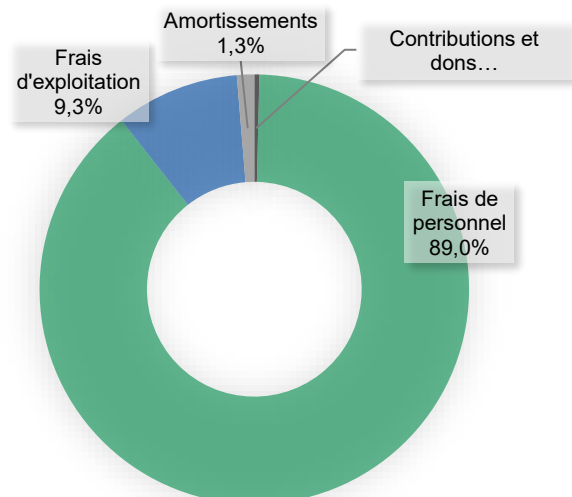
Provenance des recettes



Les recettes proviennent toujours majoritairement des prestations facturées et des contributions du secteur public. Les heures facturées sont en légère baisse par rapport à 2024 (-1.6%) ce qui implique une baisse des recettes de facturation. La tendance est toujours à l'augmentation des soins techniques au détriment des soins de base. Le financement résiduel par contre est en légère augmentation malgré la baisse de l'activité suite à l'augmentation des rétributions cantonales au 1^{er} janvier 2025.

Les charges quant à elles sont composées des frais de personnel pour 89%. Ces frais sont en baisse par rapport à l'année précédente suite à la baisse de l'effectif de 2.68 EPT (-1.55 employé diplômé et -1.13 apprenti). Les employés ont toutefois vu leur salaire progresser avec un renchérissement de +1% et un échelon supplémentaire. Concernant les charges d'exploitation, il faut relever une légère baisse des frais de transport due à l'augmentation de l'utilisation des véhicules de service par rapport aux véhicules privés. Les frais de locaux sont par contre en hausse puisqu'un grand nettoyage a été effectué cette année. A noter également la baisse des frais publicitaires suite à la résiliation du contrat avec local.ch. Ces frais n'étant pas reconnus par le canton dans le coût des soins, ils sont limités au maximum.

Répartition des charges



2025 est donc à nouveau un exercice encourageant, ce d'autant plus que plusieurs investissements ont été réalisés et que plusieurs formations continues ont également été suivies par les collaborateurs. La baisse des frais de personnel a bien évidemment un impact important sur le résultat et était nécessaire vu la baisse d'activité. L'augmentation des soins techniques par rapport aux soins de base impacte également le résultat de manière positive.

Retrouvez les comptes détaillés avec l'annexe en ligne sur notre site internet à l'adresse www.sasdoval.ch/association/

Bilan au 31 décembre

	Annexe	2025 CHF	2024 CHF
Liquidités	1	1'162'967	1'127'734
Créances de livraisons et prestations	2	146'322	259'584
Autres créances à court terme	3	414'479	376'976
Stocks et prestations de services non facturées	4	209'748	213'054
Actifs de régularisation	5	34'472	29'436
Actif circulant		1'967'988	2'006'784
Immobilisations corporelles	6	186'977	188'864
Actif immobilisé		186'977	188'864
ACTIF		2'154'965	2'195'648
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services		15'133	17'078
Autres dettes à court terme	7	6'945	50'557
Passifs de régularisation	8	54'526	85'722
Engagements à court terme		76'604	153'357
Fonds	9	672'968	661'692
Capital des fonds		672'968	661'692
Capital d'association		159'826	159'826
Capital lié		589'952	565'158
Capital libre		655'615	655'615
Capital de l'organisation		1'405'393	1'380'599
PASSIF		2'154'965	2'195'648

Compte d'exploitation

	Annexe	2025 CHF	2024 CHF
Donations reçues	10	17'403	18'029
Contributions du secteur public	11	1'757'017	1'741'124
Produits des livraisons et prestations	12	2'369'858	2'404'546
Autres produits d'exploitation		1'663	120
Cotisations des membres		3'460	3'660
Produits d'exploitation		4'149'401	4'167'479
Contributions et donations versées		15'670	15'460
Charges de personnel	13	3'667'343	3'682'313
Charges d'exploitation	14	383'532	392'658
Amortissements		53'669	76'166
Charges d'exploitation		4'120'214	4'166'597
Résultat d'exploitation		29'187	882
Résultat financier	15	454	1'550
Résultat exceptionnel	16	6'429	17'001
Résultat avant variation du capital des fonds		36'070	19'433
Variation du capital des fonds		-11'276	-12'410
Résultat annuel		24'794	7'023
(avant allocations au capital de l'organisation)			
Allocations/Utilisations			
Capital		-24'794	-7'023
		-	-

Tableau de flux de trésorerie

en CHF	2025 CHF	2024 CHF
Résultat annuel (avant allocations au capital de l'organisation)	24'794	7'023
Variation du capital des fonds	11'276	12'410
Amortissements	53'669	76'166
Résultat sur ventes d'actifs immobilisés	-4'000	-10'156
Variation des créances	75'759	-45'129
Variation des stocks	3'306	1'174
Variation des actifs de régularisation	-5'036	-23'055
Variation des dettes à court terme	-45'557	21'491
Variation des passifs de régularisation	-31'196	-49'141
Flux de trésorerie résultant de l'activité d'exploitation	83'015	-9'217
Investissements d'immobilisations corporelles	-51'782	-39'088
Désinvestissement d'immobilisations corporelles	4'000	10'750
Flux de trésorerie résultant de l'activité d'investissement	-47'782	-28'338
Variation des liquidités	35'233	-37'555
Etat des liquidités au 01.01	1'127'734	1'165'289
Etat des liquidités au 31.12	1'162'967	1'127'734
Justificatif variation des liquidités	35'233	-37'555

Tableau de variation du capital

2025 en CHF	Etat au 01.01	Affectations	Utilisation	Résultat financier	Total variation	Etat au 31.12
Capital des fonds						
<i>Fonds affectés</i>						
Fonds spécial dons et legs	505'875	15'693	-4'385	847	12'155	518'030
Fonds projets futurs (leg Hug)	150'000				-	150'000
Fonds spécial du personnel	5'817	1'710	-2'589		-879	4'938
Total capital des fonds	661'692	17'403	-6'974	847	11'276	672'968
Capital de l'association						
<i>Capital de base</i>						
Capital de l'association	159'826				-	159'826
<i>Capital lié</i>						
Réserves facultatives de bénéfices avec affectation	565'158	24'794			24'794	589'952
<i>Capital libre</i>						
Réserves facultatives de bénéfices sans affectation	655'615				-	655'615
Total capital de l'association	1'380'599	24'794	-	-	24'794	1'405'393
2024						
en CHF						
	Etat au 01.01	Affectations	Utilisation	Résultat financier	Total variation	Etat au 31.12
Capital des fonds						
<i>Fonds affectés</i>						
Fonds spécial dons et legs	490'322	17'421	-2'630	762	15'553	505'875
Fonds projets futurs (leg Hug)	150'000				-	150'000
Fonds spécial du personnel	8'960	608	-3'751		-3'143	5'817
Total capital des fonds	649'282	18'029	-6'381	762	12'410	661'692
Capital de l'association						
<i>Capital de base</i>						
Capital de l'association	159'826				-	159'826
<i>Capital lié</i>						
Réserves facultatives de bénéfices avec affectation	558'135	7'023			7'023	565'158
<i>Capital libre</i>						
Réserves facultatives de bénéfices sans affectation	655'615				-	655'615
Total capital de l'association	1'373'576	7'023	-	-	7'023	1'380'599

RAPPORT DE L'ORGANE DE RÉVISION

SOCIÉTÉ FIDUCIAIRE **ficonom sa**

Claude MORF (morf@ficonom.ch)
2610 SAINT-IMIER, Baptiste-Savoie 40
Tél. 032 941 21 27

A l'Assemblée générale du
SASDOVAL
Rue des Jonchères 60
2610 Saint-Imier

St-Imier, le 22 avril 2026

Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, comptes d'exploitation, tableau de flux de trésorerie, tableau de variation des fonds et annexe) de l'Association SASDOVAL à Saint-Imier pour l'exercice arrêté au **31 décembre 2025**. Conformément à Swiss GAAP RPC21, les informations contenues dans le rapport de performance ne sont soumises à aucune obligation de vérification par l'organe de révision.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe à votre Comité alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales de qualification et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées.

Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas constaté d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne donnent pas une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats, conformément aux Swiss GAAP RPC, et ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts.

L'organe de révision :
Société Fiduciaire FICONOM S.A.


Claude Morf
Expert-réviseur agréé (ASR101355)

Annexe : comptes annuels

Visitez notre site internet et retrouvez plus d'informations à notre sujet !

www.sasdoval.ch



Devenez membre
du SASDOVAL
Scannez pour plus d'infos !

INSCRIPTION EN LIGNE

Madame Monsieur Entreprise, organisation

Nom

Nom

Prénom

Prénom

Raison sociale / organisation

Raison sociale / organisation

Rue

Rue

NPA / Localité

NPA / Localité

E-mail

E-mail

Souhaite adhérer à l'Association Sasdoval en tant que :

Membre individuel CHF 20.- / année

Membre collectif (entreprise, association, ...) CHF 100.- / année

S'INSCRIRE

Ce formulaire est protégé par reCAPTCHA et la [Politique de confidentialité](#) et les [Conditions d'utilisation](#) de Google s'appliquent.

Chaque année, un bulletin de versement vous sera envoyé pour le règlement de la cotisation annuelle.

Dans le cas où vous ne souhaitez plus être membre de notre association, il vous suffira de nous en informer par écrit.



Pour vous - chez vous

**AIDE ET SOINS
A DOMICILE**

SASDOVAL
Vallon de Saint-Imier

SASDOVAL Service d'aide et de soins à domicile du Vallon de Saint-Imier
Rue des Jonchères 60 2610 Saint-Imier
032 941 31 33 info@sasdoval.ch www.sasdoval.ch