

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023



Pour vous – chez vous

**AIDE ET SOINS
A DOMICILE**

SASDOVAL
Vallon de Saint-Imier

SOMMAIRE

Mot du vice-président.....	5
Mot du directeur	7
Activités du service	8
<i>L'association</i>	8
<i>Activité et chiffres clés</i>	9
<i>Les jubilaires du SASDOVAL en 2023</i>	11
<i>Les formations 2023</i>	11
<i>Témoignages de patients</i>	12
Finances	14
<i>Bilan</i>	16
<i>Compte d'exploitation</i>	17
<i>Tableau de flux de trésorerie</i>	18
<i>Tableau de variation du capital</i>	19
Rapport de l'organe de révision	20

MOT DU VICE-PRÉSIDENT

Préambule : cette année, en raison du départ de notre Président, M. Thierry Spring, durant l'automne 2023, la rédaction de ce rapport est effectuée par le Vice-Président, Alain Droxler

Mesdames, Messieurs,

La continuité dans le changement ou le changement dans la continuité : tel est le sentiment qui me vient immédiatement en tête en écrivant ces lignes retraçant l'année 2023.

En effet, l'année écoulée a été marquée par plusieurs événements au sein du Service, comme sur le plan plus général des soins à domicile sur le plan cantonal. Ainsi va la vie !

Mais n'oublions pas que : « Vivre, ce n'est pas seulement changer, c'est continuer ». *Pierre Leroux, philosophe et homme politique français, du XIXème siècle (1797-1871).*

Comme vous en avez été informés par voie écrite en automne dernier, notre président, M. Thierry Spring, a démissionné en date du 6 septembre 2023 du comité de notre association pour des raisons personnelles. Les membres du comité et la direction du service ont compris et respecté son choix, tout en le regrettant profondément.

En effet, M. Spring a œuvré, avec un engagement sans faille, durant plus de 16 ans au sein du comité et comme président de l'association depuis le 17 juin 2015. Il a toujours eu à cœur de défendre et promulguer les valeurs du SASDOVAL, d'écouter les besoins du service, tout en mettant constamment les intérêts des bénéficiaires au centre des problématiques, notamment face aux exigences et directives des instances cantonales.

Au nom du comité et de la direction, je lui exprime encore une fois ma gratitude et lui souhaite le meilleur sur les plans aussi bien personnel que professionnel.

Lors de la séance du 25 octobre dernier, le soussigné, vice-président et membre du comité depuis de nombreuses années, a accepté d'assumer la présidence du SASDOVAL de manière transitoire jusqu'à l'assemblée générale de juin 2024... Le changement dans la continuité !

Au niveau du service, j'exprime ma reconnaissance à l'ensemble du personnel dont le travail au quotidien continue d'être réalisé de fort belle manière, avec professionnalisme et engagement personnel, toujours avec comme objectif principal, une prise en charge qualitative des soins à prodiguer. Le respect des bénéficiaires et un sens humain des soins à effectuer, malgré les contingences économiques et administratives, toujours plus contraignantes, dictées par les directives cantonales, demeurent une valeur de premier plan, ce dont je me réjouis.

La première année et demie de travail de M. Raphaël Pellaton a favorisé la poursuite d'un travail de qualité, tout en amenant sa touche personnelle ; homme d'action et de réflexion. Il s'engage avec conviction tant à l'interne qu'à l'externe dans le développement continu des soins à domicile. En parallèle, la direction peut compter sur les compétences reconnues de Mme Aurélie Rubeli qui assume la responsabilité administrative et financière du service depuis décembre 2022, après 7 ans d'activité au sein de service en tant que cheffe de la comptabilité... La continuité dans le changement !

Ces propos très positifs ne doivent toutefois pas occulter les difficultés diverses rencontrées tout au long de l'année, en particulier un taux d'absentéisme plus élevé que les dernières années, dont les causes sont multifactorielles mais certainement en lien avec la pénibilité de travail, occasionnant un surplus de travail pour les collègues en place. Par ailleurs, le recrutement de nouveaux collaborateurs et nouvelles collaboratrices est rendu de plus en plus

complexe par une pénurie de personnel soignant sur le marché du travail, non seulement dans le Jura bernois, mais également sur le plan intercantonal.

Le canton (le premier à le faire) vient de décider la mise en œuvre, dès l'été prochain, de l'initiative fédérale sur les soins infirmiers (hausse des aides à la formation en faveur des futurs infirmiers et infirmières, entre autres). Il prévoit même de réaliser des mesures plus poussées en collaboration avec des acteurs du domaine de la santé (ex : le Ceff, l'Ortra) en octroyant une manne financière supplémentaire dont le but est d'élargir l'accès aux filières de formation à de nouvelles catégories de personnes. À voir à moyen terme si les résultats correspondront aux attentes !

Sur le plan cantonal, les changements s'agissant d'une réduction conséquente des zones d'aide et de soins à domicile à but non lucratif, mentionnés brièvement dans le précédent rapport du président, se concrétisent puisque des décisions de la DSSI (Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration) doivent nous parvenir dans les semaines à venir.

Au moment d'écrire ces lignes, nous avons reçu un rapport de l'Observatoire suisse de la santé (Obsan) qui mentionne la forte probabilité de sectoriser le Jura Bernois en deux périmètres, obligeant une nouvelle organisation des six services actuels.

L'échéance de la mise en application fixée au 1^{er} janvier 2026 nous confronte à différents défis, aussi bien sur les plans conceptuels, stratégiques qu'opérationnels afin de se préparer au mieux à l'appel d'offres pour le contrat de prestations 2026-2029.

Sans entrer davantage dans les détails, je me réjouis de l'état d'esprit régnant dans le groupe de pilotage réunissant quatre services de la région (SASDOVAL, SMAD La Neuveville, SAMD Tramelan et SASDBV Bas-Vallon) visant à répondre aux exigences cantonales par la création d'une nouvelle entité, tout en défendant les valeurs fondamentales de notre mission face aux bénéficiaires et les spécificités de chaque organisme.

Pour terminer, je tiens encore une fois à remercier le personnel dans son ensemble pour son engagement au quotidien, ainsi que mes collègues du comité pour leur participation active, leur soutien et la confiance accordée à mon égard.

Et n'oublions pas :

« Mieux vaut prendre le changement par la main avant qu'il ne nous prenne par la gorge ».

Winston Churchill

Alain Droxler
Vice-président

MOT DU DIRECTEUR

Chers lecteurs et chers membres,

L'année 2023 a été marquée par une série de projets passionnants et de collaborations fructueuses au sein du SASDOVAL. Nous avons consacré nos efforts à renforcer notre organisation interne en introduisant des solutions novatrices et efficaces. De plus, nous avons consolidé nos relations avec nos précieux partenaires au sein du réseau de soins.

Le projet de la DSSI a constitué une part importante de notre agenda, nous permettant d'établir des liens solides avec d'autres services de soins à domicile. Cette initiative a démontré l'importance de la collaboration et de la coordination pour offrir des services de qualité à nos bénéficiaires.

Nous sommes également fiers d'accueillir de nouveaux membres au sein de notre équipe et de féliciter ceux qui ont obtenu leur certification. Cette reconnaissance témoigne de leur engagement et de leur professionnalisme, des valeurs fondamentales pour notre organisation.

Dans le but d'améliorer continuellement nos services, nous avons investi dans de nouveaux équipements informatiques afin d'optimiser la gestion de nos données et de garantir une prestation de soins efficace et sécurisée.

Nous tenons à remercier chaleureusement nos collaborateurs pour leur investissement, leur dévouement et leur travail acharné tout au long de l'année. Leur contribution a été essentielle pour atteindre nos objectifs et assurer le bien-être de nos bénéficiaires.

Enfin, nous avons clôturé l'année en beauté avec notre traditionnel souper du SASDOVAL, un moment privilégié de convivialité et de partage pour notre équipe.

Nous tenons à exprimer notre gratitude pour votre confiance et votre soutien tout au long de cette année passée. Nous sommes impatients de poursuivre cette belle aventure ensemble en 2024, en continuant à travailler collectivement pour offrir des soins de qualité supérieure à nos bénéficiaires.

Bien cordialement,

Raphaël Pellaton
Directeur

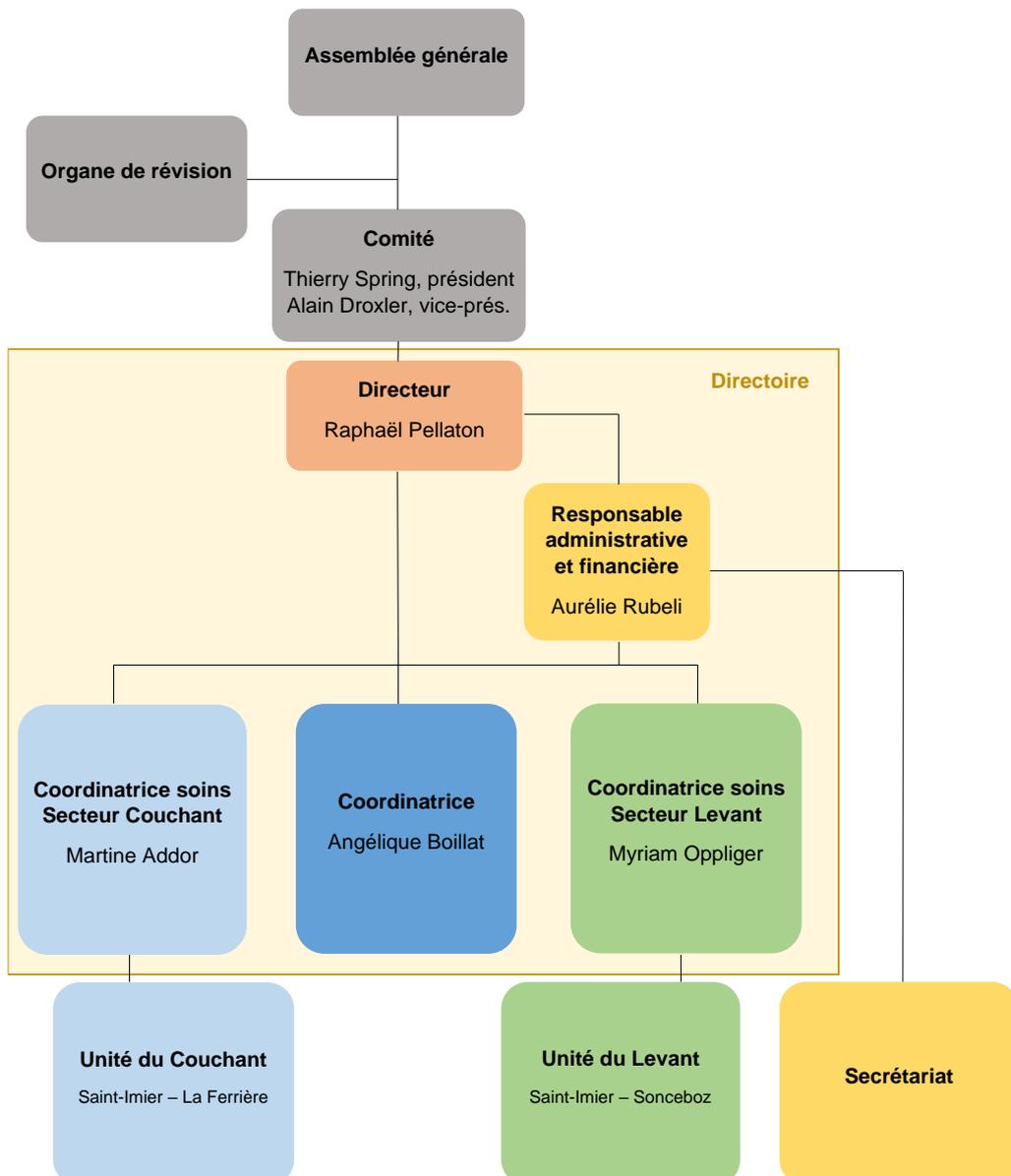
ACTIVITÉS DU SERVICE

L'association

Organisé en association, le SASDOVAL contribue par ses actions à la santé et au développement de la région. Forte de ses 120 membres elle est représentée en 2023 par un comité composé des membres suivants :

- M. Thierry Spring, président
- M. Alain Droxler, vice-président
- Mme Maryse Argenio
- M. Samuel De Marco
- M. Hugo Figueiredo
- M. Cyril Hug

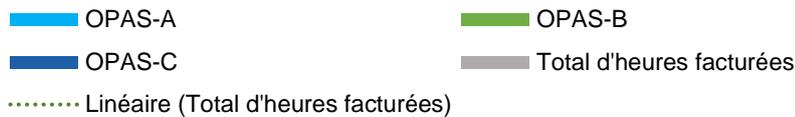
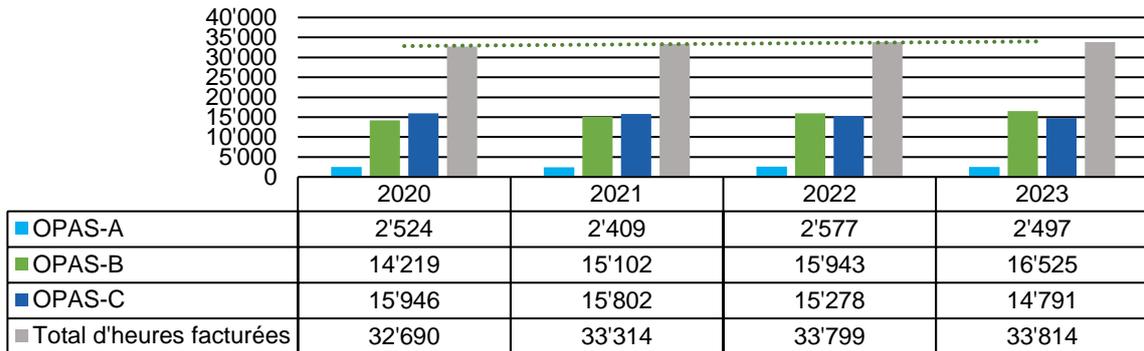
L'organigramme (nominatif) de l'association :



Activité et chiffres clés

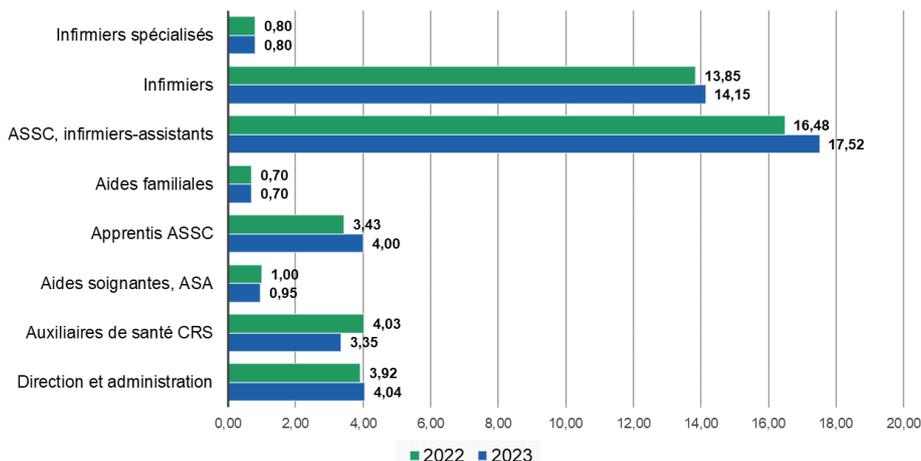
Il semble que l'année 2023 ait connu une légère augmentation des heures de prestations, mais avec un ralentissement dans leur évolution par rapport aux années précédentes. Il est possible que cela soit dû à l'entrée de nouveaux acteurs sur le marché, ce qui pourrait avoir un effet sur la concurrence et donc sur la croissance globale. Cependant, étant donné que les différences sont minimales, il est difficile de tirer des conclusions définitives à ce sujet. L'essentiel à retenir est que malgré ce ralentissement, l'activité est restée stable, ce qui est positif dans un environnement concurrentiel.

Evolution du volume de prestations 2020-2023
(heures facturées)



Les équivalents plein temps (EPT) ont augmenté, en particulier pour les infirmiers et les assistants en soins et santé communautaire (ASSC), en réponse à une augmentation des prestations OPAS-B. Cette augmentation reflète probablement une demande croissante en examens et traitements, ce qui nécessite un renforcement des effectifs. Envisager d'accroître les prestations OPAS-A et OPAS-B pour l'avenir semble être une stratégie judicieuse, car cela pourrait permettre de mieux répondre aux besoins croissants en matière de soins et de santé dans la communauté. Cependant, il est également important de surveiller de près les tendances du marché et les besoins des patients pour s'assurer que les ressources sont allouées de manière appropriée et efficace.

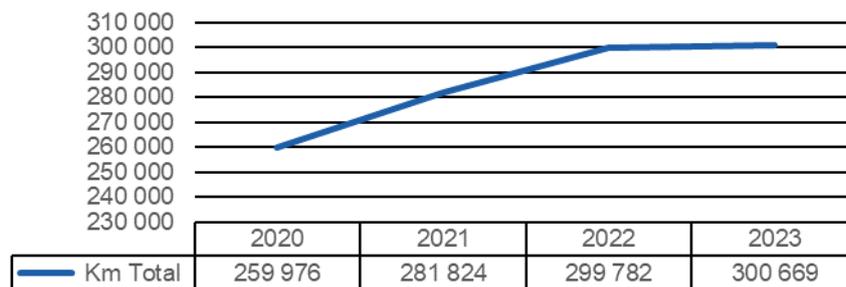
Evolution des EPT 2023/2022 par groupe professionnel



Il est encourageant de constater que le nombre de kilomètres effectués se stabilise, ce qui suggère que les efforts déployés par les planificatrices pour organiser des tournées efficaces portent leurs fruits. La planification de tournées efficaces est essentielle pour répondre aux besoins des clients tout en minimisant les déplacements inutiles, ce qui peut entraîner des économies de temps, d'argent et de ressources.

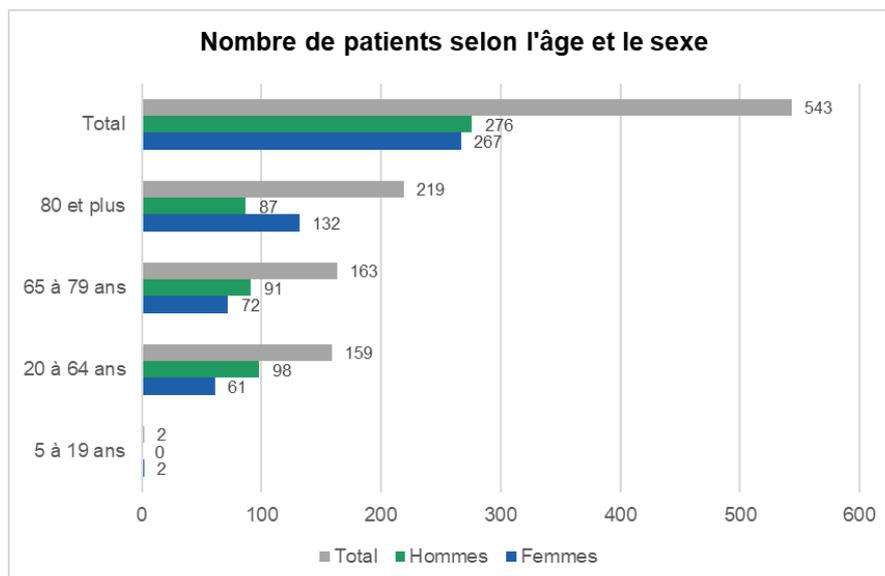
Continuer à mettre en œuvre des pratiques de planification efficaces et encourager les efforts continus des coordinatrices dans ce domaine est une stratégie clé pour maintenir cette stabilité et même pour améliorer davantage l'efficacité opérationnelle de l'entreprise. Cela permettra également de renforcer la satisfaction des clients en leur offrant des services plus fiables et plus efficaces.

Evolution des kilomètres 2020-2023



Il est intéressant de noter que malgré l'ajout de 22 nouveaux patients en 2023, cela ne se traduit pas par une augmentation du volume de prestations. Ce phénomène peut s'expliquer par le fait que certaines situations avec un grand volume de prestations se sont terminées au cours de la même période. De plus, les nouveaux patients nécessitent moins de prestations, ce qui suggère qu'ils conservent une bonne autonomie.

Cette situation peut être perçue comme une bonne nouvelle, car elle indique que les personnes concernées maintiennent un bon niveau d'autonomie, ce qui est souvent un objectif important dans le domaine des soins de santé. Cela peut également refléter des améliorations dans la gestion des cas et la prestation de soins, ainsi que des facteurs externes tels que des changements dans les politiques de santé ou dans les comportements de santé des patients. En tout cas, cela démontre une adaptabilité positive de l'organisation face aux évolutions du marché et aux besoins des patients.



Les jubilaires du SASDOVAL en 2023

C'est avec une grande satisfaction que nous célébrons et félicitons les jubilaires du SASDOVAL en 2023 :

Madame Boillat Angélique, pour ses 10 années de service en tant que gestionnaire en économie domestique, puis pour sa contribution en tant que coordinatrice.

Madame Blaser Marlène, pour ses 10 années d'engagement en tant qu'auxiliaire de santé Croix-Rouge et employée de commerce.

Madame Addor Martine, pour ses 15 années en tant qu'infirmière, puis pour son rôle en tant que coordinatrice.

Madame Waepler Katia, pour ses 15 années de service en tant qu'auxiliaire de santé Croix-Rouge.

Monsieur Planchin Cyriaque, pour ses 15 années en tant qu'infirmier.

Madame Collette Catherine, pour ses 30 années de service en tant qu'infirmière.

Nous exprimons notre profonde gratitude envers ces membres pour leur fidélité et leur dévouement inébranlable au sein de notre association. Leur contribution inestimable a façonné et enrichi notre communauté de manière significative. Nous adressons nos meilleurs vœux à ceux qui nous ont quittés. Pour ceux qui restent, nous espérons sincèrement qu'ils continueront d'apporter leur précieuse expertise et leur passion à notre organisation pour de nombreuses années à venir.

Les formations 2023

Au SASDOVAL, nous sommes privilégiés d'avoir un personnel hautement motivé et désireux de se perfectionner. C'est pourquoi nous sommes fiers de féliciter les membres suivants pour leurs réalisations en 2023 :

- **Madame Treuthardt Céline**, pour avoir brillamment achevé sa formation de praticienne formatrice ES.
- **Monsieur Cantoni Ilan**, pour avoir réussi avec brio son CFC d'ASSC.
- **Mesdames Paratte Laure, Chételat Solange, Muziek Cynthia et Jodry Lénaïc**, pour leur engagement dans la formation aux soins spécifiques des porteurs de sondes.

Nous tenons également à exprimer notre gratitude envers l'ensemble de nos collaborateurs pour leur participation active à la deuxième session de travail commun, visant à uniformiser l'utilisation des transmissions ciblées. Leur dévouement et leur contribution à l'amélioration continue des soins au SASDOVAL sont inestimables. Merci à tous pour leur engagement.

Témoignages de patients

La mission du SASDOVAL se concentre avant tout sur le service de proximité. Le lien social est un élément crucial parmi d'autres contribuant à une vie en bonne santé. Qui de mieux que nos chers patients pour parler de l'expérience procurée par le SASDOVAL ?

Nous avons sollicité leurs témoignages en leur posant la question suivante :

"Que représente le SASDOVAL pour vous aujourd'hui ?".

C'est avec une grande gentillesse qu'ils ont accepté de partager leurs réponses, et nous les en remercions sincèrement.

SASDOVAL

Huit lettres qui ont une importance pour ceux qui, comme moi, n'ont plus une bonne santé. Chaque jour, j'attends avec impatience la venue des infirmières, des infirmiers.

Ils m'apportent les médicaments prescrits par les médecins. Ils prennent le temps, tous les jours, de vérifier si tout va bien et le cas échéant, ne rechignent pas à m'aider pour que ma vie soit plus confortable. Et, il n'a pas fallu beaucoup de temps pour qu'une sorte de rituel soit mis en place pour répondre au protocole du médecin traitant.

Sasdoval n'est pas uniquement un organisme médical, c'est aussi une présence quotidienne. Ça n'a l'air de rien, mais pour ceux qui n'ont plus de vie sociale, c'est un réel réconfort.

Ils sourient dès l'entrée dans l'appartement. Il me plaît de les nommer : « mes anges gardiens ». Ils mettent de la joie et même quelques bonheurs dans l'existence qui est aujourd'hui mienne...

Compétents en plus d'être disponibles : les membres des équipes SASDOVAL.

Monsieur Willy (02.05.2024)



Le SASDOVAL occupe une place spéciale dans ma vie. Bien plus qu'un simple service de soins à domicile, il est devenu une véritable famille pour moi. Le personnel de soins m'aide non seulement avec les pansements, mais aussi avec des tâches quotidiennes comme la réfection de mon lit. En retour, je m'efforce de faciliter leur travail en préparant le matériel nécessaire avant leur arrivée.

Au fil des années, j'ai tissé des liens étroits avec chaque membre de l'équipe. Leurs visites sont un réconfort pour moi, et je me réjouis toujours de les revoir, même après de longues périodes d'absence. Nos échanges sont empreints de taquineries et de moments de complicité, ce qui rend chaque visite encore plus agréable.

Une anecdote amusante illustre notre connexion : lorsque j'ai mentionné le terme "Clédart", une barrière à vache typique de ma région, à une infirmière originaire de Belgique, elle s'est retrouvée perplexe. Elle a dû demander à ses collègues ce que cela signifiait, ce qui a déclenché des rires chez eux. Ces petits moments de partage culturel ajoutent une touche de couleur à nos interactions.

Ma carrière à la MIGROS m'a toujours permis d'apprécier le contact avec les gens, et aujourd'hui, c'est le contact avec le personnel du SASDOVAL qui me remplit de joie. En résumé, le SASDOVAL est bien plus qu'un service de soins à domicile pour moi ; c'est une famille à laquelle je suis profondément attachée.

Madame Challandes (02.05.2024)

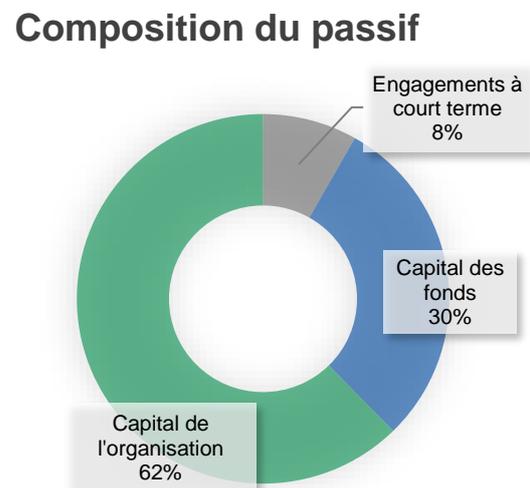
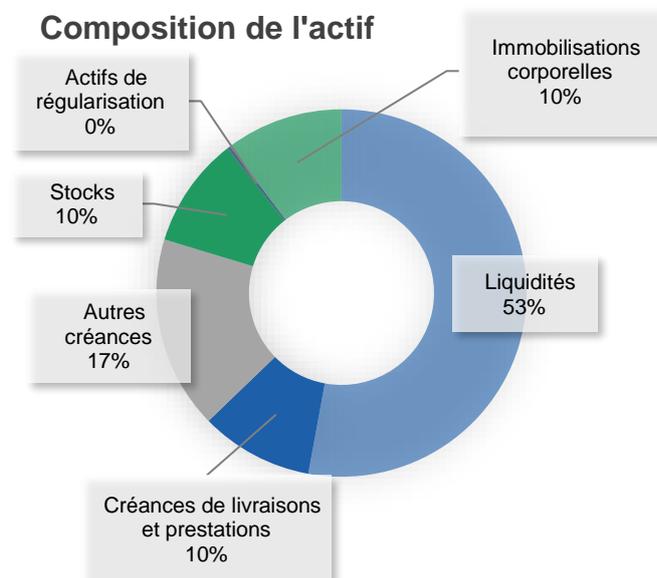


FINANCES

Au niveau financier, cette année encore, le résultat d'exploitation n'est pas si loin de l'équilibre. Malgré une légère perte, la situation financière du SASDOVAL demeure saine et nous permet d'envisager l'avenir sereinement du point de vue budgétaire.

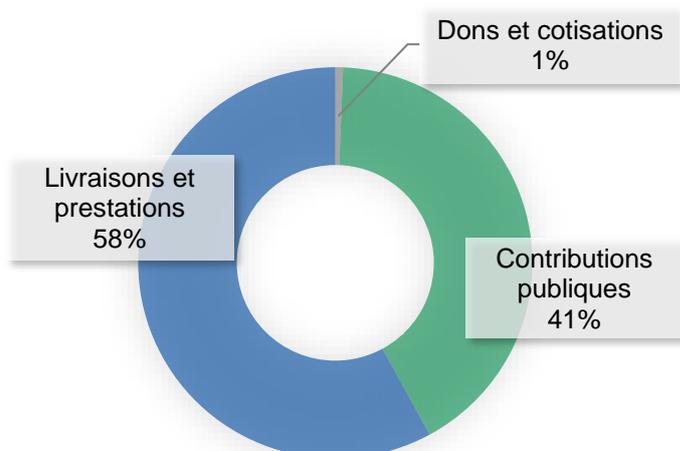
Concernant la présentation des comptes, cette année 2023 est donc le second exercice pour lequel nous appliquons les normes Swiss GAAP RPC afin de respecter le contrat de prestations conclu avec le canton. Pour rappel, en 2022, un bénéfice exceptionnel important avait été enregistré suite à la dissolution de toutes les réserves latentes imposée par les Swiss GAAP RPC.

La composition du bilan reste sensiblement la même que pour les exercices précédents. Les liquidités et le capital de l'organisation représentent toujours plus de 50% du total de l'actif respectivement du passif.

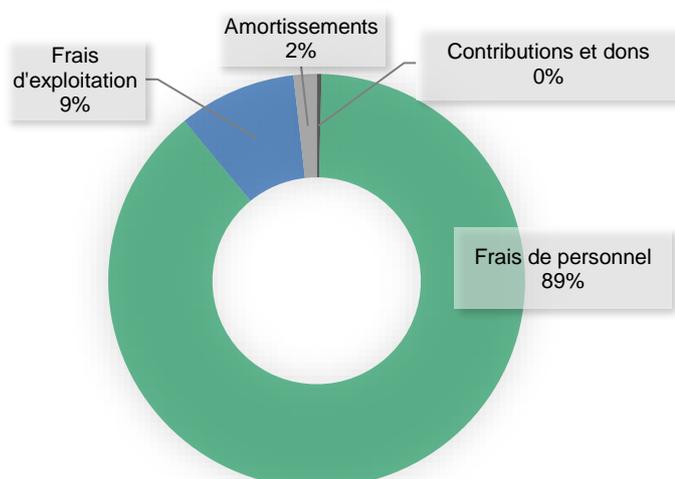


Les recettes du service proviennent essentiellement des prestations facturées et des contributions du secteur public. En 2023, nous avons constaté, par rapport à 2022, une augmentation des contributions du secteur public mais, par contre, une baisse des recettes de facturation. Cela s'explique par le fait que les heures prodiguées pour les cas maladie sont en augmentation au détriment des heures concernant les cas accident. Ces derniers ne bénéficiant pas d'un financement résiduel du canton puisque les tarifs horaires facturés aux assureurs sont supérieurs aux tarifs appliqués en cas de maladie.

Provenance des recettes



Répartition des charges



Quant aux charges, elles se composent pour près de 90% des frais de personnel. En 2023, l'effectif global du service a légèrement augmenté avec une hausse de 1.29 EPT dont 0.60 concernant les postes d'apprentis. Cette augmentation a été nécessaire notamment pour pallier au taux d'absentéisme important cette année. Cette augmentation de l'effectif ainsi que l'augmentation générale des salaires au 1er janvier mais encore le coût des absences impliquent bien évidemment une hausse des frais de personnel par rapport à l'année précédente. Les frais généraux d'exploitation quant à eux sont en baisse, principalement les frais de véhicules et de locaux.

Le résultat de cet exercice a donc été impacté par le fort taux d'absentéisme et les coûts y relatifs mais il n'est toutefois pas très loin de l'équilibre. Comme en 2022, des investissements ont pu être réalisés et nous avons également porté une attention particulière à la formation continue. L'enjeu pour ces prochaines années sera donc de continuer à maîtriser les charges, particulièrement les frais de personnel et le coût des absences tout en continuant à porter une attention particulière aux heures administratives par rapport aux heures facturées.

Bilan au 31 décembre

	Annexe	2023 CHF	2022 CHF
Liquidités	1	1'165'289	1'151'627
Créances de livraisons et prestations	2	217'660	203'569
Autres créances à court terme	3	373'771	348'997
Stocks et prestations de services non facturées	4	214'228	210'724
Actifs de régularisation	5	6'381	34'587
Actif circulant		1'977'329	1'949'504
Immobilisations corporelles	6	226'536	235'256
Actif immobilisé		226'536	235'256
ACTIF		2'203'865	2'184'760
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services		12'947	16'956
Autres dettes à court terme	7	33'197	22'237
Passifs de régularisation	8	134'863	120'174
Engagements à court terme		181'007	159'367
Fonds	9	649'282	631'588
Capital des fonds		649'282	631'588
Capital d'association		159'826	159'826
Capital lié		558'135	578'364
Capital libre		655'615	655'615
Capital de l'organisation		1'373'576	1'393'805
PASSIF		2'203'865	2'184'760

Compte d'exploitation

	Annexe	2023 CHF	2022 CHF
Donations reçues	10	22'425	28'659
Contributions du secteur public	11	1'711'743	1'618'069
Produits des livraisons et prestations	12	2'394'182	2'443'955
Cotisations des membres		3'720	4'000
Produits d'exploitation		4'132'070	4'094'683
Contributions et donations versées		15'690	15'710
Charges de personnel	13	3'676'995	3'609'427
Charges d'exploitation	14	379'903	394'737
Amortissements		73'880	76'131
Charges d'exploitation		4'146'468	4'096'005
Résultat d'exploitation		-14'398	-1'322
Résultat financier	15	513	-55
Résultat exceptionnel	16	11'350	326'136
Résultat avant variation du capital des fonds		-2'535	324'759
Variation du capital des fonds		-17'694	-24'341
Résultat annuel (avant allocations au capital de l'organisation)		-20'229	300'418
Allocations/Utilisations			
Ajustements adaptation bilan 2021 Swiss GAAP RPC			-322'480
Capital		20'229	22'062
		-	-

Tableau de flux de trésorerie

en CHF	2023 CHF	2022 CHF
Résultat annuel (avant allocations au capital de l'organisation)	-20'229	300'418
Variation du capital des fonds	17'694	24'341
Amortissements	73'880	76'131
Résultat sur ventes d'actifs immobilisés	-2'618	-1'214
Variation des créances	-38'865	40'045
Variation des stocks	-3'504	21'152
Variation des actifs de régularisation	28'206	2'144
Variation des dettes à court terme	6'951	-48'864
Variation des passifs de régularisation	14'689	-21'029
Dissolution de réserves latentes	0	-322'480
Flux de trésorerie résultant de l'activité d'exploitation	76'204	70'644
Investissements d'immobilisations corporelles	-67'992	-57'727
Désinvestissement d'immobilisations corporelles	5'450	3'000
Flux de trésorerie résultant de l'activité d'investissement	-62'542	-54'727
Variation des liquidités	13'662	15'917
Etat des liquidités au 01.01	1'151'627	1'135'710
Etat des liquidités au 31.12	1'165'289	1'151'627
Justificatif variation des liquidités	13'662	15'917

Tableau de variation du capital

2023 en CHF	Etat au 01.01	Affectations	Utilisation	Résultat financier	Total variation	Etat au 31.12
Capital des fonds						
<i>Fonds affectés</i>						
Fonds spécial dons et legs	472'868	20'085	-3'100	469	17'454	490'322
Fonds projets futurs (leg Hug)	150'000				-	150'000
Fonds spécial du personnel	8'720	2'340	-2'100		240	8'960
Total capital des fonds	631'588	22'425	-5'200	469	17'694	649'282
Capital de l'association						
<i>Capital de base</i>						
Capital de l'association	159'826				-	159'826
<i>Capital lié</i>						
Réserves facultatives de bénéfices avec affectation	578'364	-20'229			-20'229	558'135
<i>Capital libre</i>						
Réserves facultatives de bénéfices sans affectation	655'615				-	655'615
Total capital de l'association	1'393'805	-20'229	-	-	-20'229	1'373'576

RAPPORT DE L'ORGANE DE RÉVISION

SOCIÉTÉ FIDUCIAIRE **ficonom sa**

Claude MORF (morf@ficonom.ch)
André VAUCHER (vaucher@ficonom.ch)
2610 SAINT-IMIER, Francillon 17
Tél. 032 941 21 27 – Fax 032 941 25 60

A l'Assemblée générale du
SASDOVAL
Rue des Jonchères 60
2610 **Saint-Imier**

St-Imier, le 26 mars 2024

Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, comptes d'exploitation, tableau de flux de trésorerie, tableau de variation des fonds et annexe) de l'Association SASDOVAL à Saint-Imier pour l'exercice arrêté au **31 décembre 2023**. Conformément à Swiss GAAP RPC21, les informations contenues dans le rapport de performance ne sont soumises à aucune obligation de vérification par l'organe de révision.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe à votre Comité alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales de qualification et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées.

Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ou d'autres violations de la loi ne font pas partie de ce contrôle

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas constaté d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne donnent pas une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats, conformément aux Swiss GAAP RPC, et ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts.

L'organe de révision :
Société Fiduciaire FICONOM S.A.


Claude Morf
Expert-réviseur agréé (ASR101355)

Annexe : comptes annuels

Visitez notre site internet et retrouvez plus d'informations à notre sujet !

www.sasdoval.ch



SASDOVAL Service d'aide et de soins à domicile du Vallon de Saint-Imier
Rue des Jonchères 60 2610 Saint-Imier
032 941 31 33 info@sasdoval.ch www.sasdoval.ch